

**LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL: UNA GRAN OPORTUNIDAD
PARA LA GENERACION DE MAS Y MEJORES EMPLEOS, MAYOR
INCLUSIÓN SOCIAL Y MENOS POBREZA.**

Organización Internacional del Trabajo

Abstract

*Los enfoques sobre crecimiento económico y desarrollo que predominaron en las últimas décadas han sido ineficientes desde la perspectiva social, económica, ambiental y del empleo. La transición hacia una economía más sostenible desde el punto de vista ambiental y más incluyente en el sentido social, entraña una reorientación del crecimiento para lograr que, al fijar objetivos, se otorgue el mismo peso a las dimensiones económica, social y ambiental. Este enfoque integrado convierte el impulso hacia **la sostenibilidad medioambiental en una gran oportunidad para el desarrollo, con más y mejores empleos, mayor inclusión social y reducción de la pobreza.** Para que las empresas y los mercados de trabajo sean sostenibles, la transición hacia economía más verde como medio para lograr un desarrollo sostenible no es una opción, sino una necesidad. Es urgente y necesario aplicar estrategias que permitan una transición centrada en el empleo hacia un desarrollo ecológicamente sostenible con resultados que sean beneficiosos para todas las partes desde el punto de vista de la sostenibilidad económica, social y medioambiental.*

1. Introducción

El mundo enfrenta cada vez más desafíos ambientales que están interrelacionados y que, a su vez, potencialmente tienen graves consecuencias negativas para el crecimiento económico y el desarrollo social, en particular, en términos de sus efectos en el empleo y los ingresos. El uso excesivo de los recursos naturales, como los bosques, la pesca y el agua potable, y el aumento de los niveles de contaminación, incluidas las emisiones de gases de efecto invernadero, son dos fenómenos que aceleran la pérdida de biodiversidad y el cambio climático más allá de lo tolerable.

Los enfoques sobre crecimiento económico y desarrollo que predominaron en las últimas décadas han sido ineficientes desde la perspectiva social, económica, ambiental y del empleo. Han llevado al uso excesivo de los recursos naturales, lo que es insostenible a largo plazo, y no han podido responder a las aspiraciones de una gran parte de la sociedad que busca tener trabajo e ingresos decentes. Es más, de mantenerse el escenario actual habrá consecuencias adversas tanto para los mercados laborales como para el bienestar individual.

En vez de este paradigma de desarrollo, es necesario establecer un enfoque basado en el desarrollo sostenible, que coloque a las personas, al planeta y a la justicia en un lugar central en la elaboración de políticas. La transición hacia una economía más sostenible desde el punto de vista ambiental y más incluyente en el sentido social, entraña una reorientación del crecimiento para lograr que, al fijar objetivos, se otorgue el mismo peso a las dimensiones económica, social y ambiental. La transición hacia una economía más verde, que implica reorientar el crecimiento para asegurar que el pilar económico, el pilar social y el pilar ambiental tengan la misma importancia al establecer objetivos, es de una importancia fundamental. Este enfoque integrado convierte el impulso hacia *la sostenibilidad medioambiental en una gran oportunidad para el desarrollo, con más y mejores empleos, mayor inclusión social y menos pobreza.*

Es urgente y necesario aplicar estrategias que permitan una transición centrada en el empleo hacia un desarrollo ecológicamente sostenible con resultados que sean beneficiosos para todas las partes desde el punto de vista de la sostenibilidad económica, social y medioambiental. Para que las empresas y los mercados de trabajo sean sostenibles, la transición hacia una economía más verde como medio para lograr un desarrollo sostenible no es una opción, sino una necesidad.

Organización Internacional del Trabajo

Oportunidades para el Desarrollo Social

- **Creación de Empleos Verdes**
 - ✓ Aumento del empleo neto
 - ✓ Medición y resultados: globales y en México
- **Mejora de la Calidad y los Ingresos**
 - ✓ La composición sectorial de la economía
 - ✓ Condiciones laborales varían por sectores y ocupaciones
- **Avances en materia de Inclusión Social y Reducción de la Pobreza**
 - ✓ Acceso a energía asequible y ambientalmente sostenible
 - ✓ Pago por servicios ambientales



2. Oportunidades para el desarrollo social

La transición (hacia una economía más verde) abre muchas oportunidades para alcanzar objetivos sociales a través de la creación de más puestos de trabajo; de la mejora de los empleos existentes e inclusión social.

2.1. Creación de empleos Verdes

La transición puede actuar como un generador neto de empleos decentes y verdes que pueden contribuir en gran medida a la erradicación de la pobreza y a la inclusión social.

El aumento neto del empleo total se logra mediante la realización del potencial para crear un número considerable de nuevos empleos decentes mediante las inversiones en producción y consumo ambientalmente sostenibles y la gestión de los recursos naturales.

Estas transiciones a nuevas formas de inversión, producción y consumo no sólo pueden modificar el nivel y la composición globales del empleo, sino que también pueden afectar a su calidad. El perfil y la descripción de muchos puestos están cambiando, al igual que las condiciones de trabajo, a raíz de la implantación de tecnologías, procesos y prácticas novedosos. **Los puestos de trabajo creados en este proceso deben ser verdes, pero también decentes, esto es, empleos productivos, con una remuneración y una protección social adecuadas, respetuosos de los derechos de los trabajadores y que hagan participar a los trabajadores en la toma de decisiones importantes.**

Organización Internacional del Trabajo

Empleos verdes

- Son empleos que, **ADEMAS de reducir el impacto ambiental de las empresas y de los sectores económicos a niveles sustentables:**
- Proporcionan ingresos adecuados, protección social y respeto por los derechos de los trabajadores incluyendo la libertad de expresión.**
- Sintetizan la transformación de las economías, de los ambientes de trabajo y de los mercados laborales hacia una economía sustentable, que proporciona trabajo decente con bajas emisiones de carbono**



Según el informe conjunto del PNUMA, la OIT, la OIE y la CSI de 2008, la definición amplia de «**empleo verde**» es todo empleo decente que contribuye a preservar o restablecer la calidad del medio ambiente, ya sea en la agricultura, la industria, los servicios o la administración. En la práctica, estos empleos:

- i) reducen el consumo de energía y de materias primas;
- ii) limitan las emisiones de GEI;

- iii) reducen al mínimo los residuos y la contaminación;
- iv) protegen y restablecen los ecosistemas; y
- v) hacen posible la adaptación de las empresas y las comunidades al cambio climático.

Un elemento importante de esta definición de «**empleo verde**» es el hecho de que los empleos deben ser no sólo ambientales sino también decentes, es decir, que atiendan simultáneamente a los dos desafíos de desarrollo que caracterizan el siglo XXI; *los desafíos ambientales y sociales*. En esta definición de “**empleos verdes**” se incorporan las tres dimensiones del desarrollo sostenible. **El empleo verde es, por tanto, un trabajo decente que reduce de manera considerable los efectos negativos en el medio ambiente de la actividad económica, hasta llevar en última instancia a la instauración de empresas y economías sostenibles.**

Organización Internacional del Trabajo

Empleos verdes: doble desafío



Ahora bien, **la composición sectorial de la economía nacional** también es un factor determinante en el comportamiento del empleo. Ocho sectores se ven especialmente afectados debido a su dependencia de los recursos naturales y del clima, su consumo extensivo de recursos y su alto potencial contaminante: la agricultura, la silvicultura, la pesca, la energía, la manufactura, el reciclaje, la construcción y el transporte. Entre todos emplean al 50 % de la fuerza de trabajo mundial. En México, estos sectores

emplean a cerca de 43% de la PEA. Por consiguiente, una proporción muy grande de trabajadores resultará afectada de modo directo por el impulso hacia la sostenibilidad ambiental. Cabe destacar que en esta selección de sectores no está incluido el sector turismo que para México es muy importante y contribuye con cerca de 7% de la población ocupada.



El estudio de la OIT “*Evaluación del Potencial de Empleos Verdes en México*” identificó 8 sectores verdes claves de la economía: agricultura sostenible, forestal sostenible, energías renovables, industria limpia, construcción sostenible, manejo de residuos, turismo sostenible, y el transporte masivo. Estas actividades verdes generan aproximadamente un total de 1.8 millones de empleos directos¹ relacionados con el medio ambiente, lo que corresponde a aproximadamente 4.5 % de la población ocupada.

¹ Puede parecer un número pequeño, sin embargo es comparable a los resultados encontrados en otros países. Por ejemplo, el porcentaje de empleos ambientales en el país Mauricio es del 6% (Harsdroff, 2012), 3% en España (Phillips y Hasdroff, 2012), 4% en Corea del Sur (Ibid.), y entre 1% y 5% en Bangladesh (GHK, 2010)., En Estados Unidos el número de personas contratadas en los bienes y servicios ambientales fue de 3.1 millones (2.4%) y en Brasil, se registraron 2.9 millones de empleos verdes (6.6% del empleo formal) en los sectores orientados a reducir los danos al medio ambiente.. Estos porcentajes son únicamente una referencia, ya que las estimaciones de un país no son comparables con otro, debido a la diversidad de metodologías que existen para calcular los empleos verdes.

Los sectores que muestran un mayor porcentaje de empleos ambientales del total de personas ocupadas en la actividad económica son: energía eléctrica renovable (22%); reciclaje de residuos (12%); construcción sostenible (11%); y aprovechamiento forestal y reforestación (8%), e industria limpia (7%). Los demás sectores tienen una penetración de 6% o menos en términos de personas ocupadas: agricultura orgánica (6%), turismo sostenible (2%) y gobierno (2%).

Organización Internacional del Trabajo

3

Estimación de la cantidad de empleo verde

Los sectores que muestran un mayor % de empleos ambientales del total de personas ocupadas en la actividad económica son:

1. **Energía eléctrica renovable (22%)**
2. **Manejo de residuos (12%)**
3. **Construcción sostenible (11%)**
4. **Aprovechamiento forestal y reforestación (8%)**
5. **Industria limpia (7%)**
6. Agricultura orgánica (6%)
7. Turismo sostenible (2%)
8. Gobierno (2%)



La definición y medición de los empleos verdes juega un papel decisivo para comprender la interrelación entre la sostenibilidad ambiental y los mercados de trabajo.

La transición hacia una economía más verde está creando empleos en todos los sectores. Una evaluación de 24 estudios recientes en el ámbito nacional, regional y mundial pone de relieve que se ha conseguido o se puede obtener un importante aumento neto del empleo, de entre 0.5 y 2% (que se traducirían en 15-60 millones de empleos adicionales a nivel mundial). Este incremento puede ser mayor en las economías emergentes y en los países en desarrollo que en los países industrializados.

El número de puestos de trabajo creados en todas las etapas del proceso de enverdecimiento está en función del tamaño de la demanda y la inversión, del comercio

y de la elasticidad del empleo (los trabajos creados o conservados por unidad de demanda). Tomando como ejemplo el caso de México que la Oficina de la OIT para México y Cuba ha estudiado, todos los sectores VERDES tienen un multiplicador de empleo más alto (agricultura orgánica, construcción verde, generación, transmisión y suministro de energía renovable y transporte masivo) o igual que sectores convencionales. *Por ejemplo, por cada millón de pesos que aumenta la demanda final de productos agrícolas, el sector agrícola convencional genera 16 empleos mientras que la agricultura orgánica genera 45 empleos por el mismo aumento en demanda final.*

Organización Internacional del Trabajo

Conclusiones preliminares

- ✓ Con relación al EMPLEO, la mayoría de los sectores VERDES tienen un multiplicador de empleo más alto que sectores convencionales. *Por ejemplo, por cada millón de pesos que aumenta la demanda final de productos agrícolas, el sector agrícola convencional genera 16 empleos mientras que la agricultura orgánica genera 45 empleos por el mismo aumento en demanda final.*
- ✓ Todos los sectores VERDES tienen un multiplicador de empleo mayor o igual a sus actividades convencionales.
- ✓ Los sectores que tienen un multiplicador de empleo mayor que el convencional son: agricultura orgánica, construcción verde, generación, transmisión y suministro de energía renovable y transporte masivo.



El cuadro siguiente ilustra que este cambio puede ser muy favorable desde el punto de vista de la creación de empleo.

Organización Internacional del Trabajo

Los sectores verdes generan otros 971 mil empleos indirectos, sumando un total estimado de 2.77 millones de empleos

Actividades económicas	Directo	Indirecto	Total
Agricultura - Verde	290,000	8,158	298,158
Aprovechamiento forestal	14,700	991	15,691
Generación, transmisión y suministro de energía eléctrica - Verde	21,844	48,216	70,060
Construcción - Verde	349,000	96,454	445,454
Manufactura 31 - Verde	153,000	379,579	532,579
Manufactura 32 - Verde	153,000	110,948	263,948
Manufactura 33 - Verde	153,000	109,529	262,529
Transporte masivo	582,000	164,645	746,645
Manejo de desechos y servicios de remediación	12,200	8,816	21,016
Servicios de alojamiento temporal - Verde	51,300	33,364	84,664
Actividades de gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	35,000	10,761	45,761
Total	1,815,044	971,461	2,786,505



Los subsectores verdes que generan más **empleos directos** son Transporte masivo, Manufactura Limpia, Construcción Sostenible y Agricultura Orgánica. Los subsectores verdes que genera mayor cantidad de **empleos indirectos** son Manufactura 31² (379,579 empleos indirectos) y Transporte masivo (164,645 empleos indirectos) y la construcción sostenible (96,454). Destacadamente, son la manufactura, el transporte y la construcción los sectores que generan más empleos verdes (directos e indirectos).

Por otro lado, al comparar el número de empleos indirectos que genera un subsector verde en relación al aumento inicial (empleos directos), se observa que los subsectores de Manufactura (31) Verde y Generación, transmisión y suministro de energía eléctrica generan más del doble de empleos indirectos que de empleos directos.

El estudio también demostró que todos los sectores verdes tienen un multiplicador de empleo mayor o igual a sus actividades convencionales. Siendo así, al impulsar la agricultura orgánica, la construcción verde, la generación, transmisión y suministro de

² **31** Industria alimentaria (3110), **32** Industria química (3250), del plástico (3260) y fabricación de productos a base de minerales, (3270); **33** Fabricación de maquinaria (3330), fabricación de equipo (3350), fabricación de electrónicos (3360) y fabricación de transporte (3390)

energía renovable y el transporte masivo, - sectores cuyo multiplicador de empleo es mayor (doble) que el de los sectores convencionales -, estaríamos favoreciendo la creación de empleos verdes además de los beneficios económicos y medioambientales derivados de las actividades verdes.

2.2 Mejora de la calidad y los ingresos de los empleos como resultado de procesos más productivos, así como de productos y servicios más respetuosos con el medio ambiente en sectores como la agricultura, la construcción, el reciclaje y el turismo;

Es imprescindible disponer de una mano de obra competente, calificada y motivada para mejorar el desempeño medioambiental

En diversos sectores económicos, donde se abren grandes oportunidades, es necesario aumentar la calidad del trabajo mediante la mejora de las condiciones de trabajo y de la salud y seguridad en el trabajo y el incremento de los ingresos para conseguir una economía más sostenible desde el punto de vista medioambiental. Es el caso de la agricultura, la gestión y el reciclaje de residuos y la construcción, aunque por distintos motivos y con diferentes opciones para lograr las mejoras necesarias.

En México, el sector agrícola emplea casi 5 millones de personas (13% de la PO), de las cuales 97% trabajan de manera informal (ENOE, 2011), o sea, sin contratos laborales (4% tienen un contrato) y la falta de acceso a instituciones de salud (solamente 5% con acceso). El ingreso promedio mensual es casi 50% más bajo que el promedio nacional.³ La actividad agrícola es predominantemente masculina (90%) y las condiciones laborales son particularmente desfavorables para el agricultor de autosubsistencia. Por otro lado, la agricultura orgánica ofrece mejores condiciones de trabajo ya que el ingreso es entre 20 y 40% mayor que la agricultura convencional y existen beneficios en términos de salud por no usar agroquímicos. Sin embargo, el problema principal del subsector es la falta de seguridad en el trabajo y la baja protección social.

Cuadro 2. Agrupaciones del sector construcción

³ \$2,636 mensuales, en promedio, en el sector agrícola, mientras que el ingreso promedio mensual para el conjunto de las actividades económicas de \$5,690 (Observatorio Laboral, 2011:17)

Características	i. Agricultor promedio (55%)	ii. Agricultor de autosubsistencia (45%)
Generales/ Calidad	Ingreso mensual \$7,050 (\$31/h) 50 horas semanales trabajadas Contrato 9% Seguro 6%	Ingreso mensual \$3,150 (\$29/h) 24 horas semanales trabajadas Contrato 0.7% Seguro 1%
	Aguinaldo 7% Vacaciones 4% Utilidades 3%	Aguinaldo 1% Vacaciones 0% Utilidades 0%

Políticas que tienen por objeto promover una agricultura sostenible, en las que se prevé el perfeccionamiento de las competencias laborales para adoptar métodos de producción agrícola con escaso impacto ambiental., el desarrollo de empresas y de la cadena de valor, la organización y la inversión en protección social e infraestructuras, pueden propiciar un notable aumento de la producción y de los ingresos de los pequeños agricultores.

El empleo en el sector de la gestión y el reciclaje de residuos seguirá creciendo a medida que aumenten las tasas de reciclaje. De los 19 a 24 millones de personas que trabajan actualmente en este sector, sólo 4 millones tienen un empleo formal. En México, 72 % de los trabajadores de este sector corresponde a los pepenadores cuyas condiciones laborales son muy des favorables, ya que en promedio ganan menos de 1 SM, además de que 59% cuenta con contrato laboral y solo 19% cuenta con seguro social. Además 71% de este grupo trabaja en el sector informal.

Cuadro 3. Agrupaciones del sector manejo de residuos

Características	i. Supervisores de manejo de residuos (6%)	ii. Conductores de camión de basura (23%)	iii. Pepenadores (72%)
Generales/ Calidad	Ingreso mensual \$21,850 (\$84/h) Horas semanales 57 Contrato 96% Seguro 43%	Ingreso mensual \$9,550 (\$66/h) Horas semanales 32 Contrato 91% Seguro 42%	Ingreso mensual \$2,600 (\$14/h) Horas semanales 41 Contrato 59% Seguro 19%
	Aguinaldo 96% Vacaciones 96% Utilidades 84%	Aguinaldo 85% Vacaciones 72% Utilidades 49%	Aguinaldo 60% Vacaciones 53% Utilidades 23%

El reciclaje sólo podrá convertirse en una actividad verdaderamente “verde” si se formaliza esta ocupación. En países como Brasil, Colombia y Sri Lanka, donde los recicladores se han organizado en cooperativas y han creado empresas, ha quedado patente que la formalización puede ofrecer grandes oportunidades para la inclusión social y la mejora de las condiciones de trabajo, la seguridad y la salud y los ingresos.

En el sector de la construcción, que da trabajo a por lo menos 110 millones de obreros en todo el mundo, reside el mayor potencial para mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones. En México, con excepción de los “arquitectos y desarrolladores” que perciben ingresos relativamente altos, el 84% de los ocupados en este sector - los albañiles- trabajan más de 44 horas a la semana y tienen ingresos bajos. En todos los grupos ocupacionales, el acceso a instituciones de salud y otras prestaciones es menos del 50%. Además, existe una gran incidencia en cuanto a condiciones de informalidad e el empleo, variando entre 47% y 68% según el grupo.

Cuadro 4 . Agrupaciones del sector construcción

Características	i. Arquitectos y desarrolladores (3%)	ii-Supervisores de construcción (11%)	iii. Albañiles (84%)	iv. Instaladores, carpinteros, etc. (2%)
Generales/ Calidad	Ingreso mensual 34,840 \$ (130\$/h) 59 horas semanales	Ingreso mensual \$16,150 (\$ 74/h) 48 horas semanales	Ingreso mensual \$6,500 (\$32h) 44 horas semanales	Ingreso mensual \$6,000 (\$ 25/h) 52 horas semanales
	Contrato 66% Seguro 38%	Contrato 74% Seguro 49%	Contrato 26% Seguro 22%	Contrato 52% Seguro 34%
	Aguinaldo 38% Vacaciones 32% Utilidades 8%	Aguinaldo 48% Vacaciones 46% Utilidades 18%	Aguinaldo 21% Vacaciones 17% Utilidades 5%	Aguinaldo 35% Vacaciones 21% Utilidades 4%

Ahora bien, la construcción de edificios eficientes en recursos y energía requiere la participación de empresas competentes y trabajadores calificados. Por consiguiente, el perfeccionamiento de las competencias profesionales y la certificación de las empresas de la construcción, la formalización y la mejora de las condiciones de trabajo para

retener a los trabajadores calificados serán componentes imprescindibles de las estrategias adoptadas en este sector.

La inversión en la reforma de edificios puede tener efectos inmediatos y considerables en la creación de empleo en el sector de la construcción y en las empresas proveedoras de materiales de construcción. Por ejemplo, en Alemania, un programa de reformas a gran escala inicialmente promovido por los sindicatos, los empleadores y las organizaciones no gubernamentales (ONG) ha atraído inversiones por un valor cercano a 100 000 millones de euros desde 2006 y mantiene 300 000 puestos de trabajo en la industria de la construcción. En los países emergentes y en desarrollo, el paso directo a la construcción de edificios nuevos de alto rendimiento evitará que arrastren durante décadas ese legado de alto consumo de energía, agua y recursos.

2.3. Avances en materia de inclusión social

Una economía más verde brinda la posibilidad de aumentar la inclusión social al abordar los desafíos de la pobreza energética y la falta de acceso a la energía. En la mayoría de los países, los pobres gastan una parte excesiva de sus ingresos en energía y aún más en bienes y servicios relacionados, como los alimentos y el transporte.

Las iniciativas encaminadas a promover la producción de **energías renovables** a un precio asequible pueden crear oportunidades de empleo e ingresos en la producción de esas energías, y aún más a través del uso de las mismas y mejorar considerablemente la productividad en zonas deprimidas. Los pagos a las comunidades rurales y costeras para proteger los bosques, gestionar el agua o producir energías renovables pueden compensar los costos de oportunidad de los servicios medioambientales prestados y reducir la pobreza⁴.

⁴ Los programas que forman parte de los pisos nacionales de protección social, como Bolsa Verde en Brasil o el Programa Ampliado de Obras Públicas de Sudáfrica, son mecanismos especialmente útiles para vincular los objetivos ambientales y sociales.

Una economía más verde podría contribuir también con una mayor igualdad de género. *La transición ofrecer mejores oportunidades a las mujeres y a los pobres en general* mediante (i) un mejor acceso a la energía asequible y ambientalmente sostenible y (ii) el pago por los servicios ambientales que son especialmente importantes para las mujeres y los habitantes de las zonas rurales.

3. Conclusiones

Si bien los **empleos verdes** son parte importante de las ganancias en términos de empleo vinculadas a una economía más sostenible desde el punto de vista ambiental, estos empleos revisten importancia crucial para que el cambio sea técnicamente factible y económicamente viable. Sin trabajadores cualificados y motivados en nuevos sectores de crecimiento verde y en ocupaciones clave en todos los sectores económicos, las inversiones efectuadas y las tecnologías utilizadas no van a generar los beneficios esperados para lograr el desarrollo sostenible.

En la mayoría de los estudios y experiencias que han sido examinados por la OIT en una amplia gama de países, existe un importante potencial de creación de empleo y de beneficios netos considerables. En gran parte de los países esos beneficios se sitúan entre el 0.5 y el 2 % del empleo total; que se traducirían en un aumento neto del empleo de entre 15 y 60 millones de puestos de trabajo adicionales a nivel mundial.

Según las constataciones más pesimistas, las ganancias o pérdidas netas de empleo en estos países serían insignificantes, es decir, de efecto neutro. Incluso de darse este resultado, los países se beneficiarían de una reducción de los impactos ambientales y del consiguiente costo social. Para el mercado de trabajo, la implicación sería ningún aumento en el número de puestos de trabajo, pero el empleo sería más sostenible, con una mayor seguridad en el empleo y menos externalidades negativas.

Ahora, *ni el número ni la calidad de los empleos creados, ni tampoco el saldo neto en términos de empleo son automáticos.* Las políticas son importantes: las repercusiones en el mercado de trabajo suelen ser un reflejo de las políticas aplicadas. La coherencia de las políticas suele exigir la coordinación de todas las vertientes de políticas

sectoriales, como las relacionadas con el medio ambiente, la infraestructura, la vivienda, la energía, la agricultura y el desarrollo rural, la protección social y el empleo.

Al analizar las políticas emergen dos aspectos importantes: (i) la redistribución de los costos y (ii) las inversiones. El primero se centra en la forma en que la economía absorbe el costo de la transición derivado de los precios impuestos a las emisiones y al consumo de recursos. Introducir una reforma fiscal en materia ambiental, o un impuesto ecológico, y reciclar los ingresos procedentes de ese impuesto para reducir el costo de la mano de obra, es una estrategia poderosa para lograr la coherencia entre los resultados económicos, ambientales y sociales. El segundo aspecto insiste en la posibilidad de movilizar inversiones adicionales mediante políticas medioambientales amplias. La combinación de este método con la introducción de impuestos ecológicos podría traducirse en ganancias netas significativamente mayores en términos de empleo, reduciendo al mismo tiempo las huellas en el medio ambiente.

La importancia de los empleos verdes no se limita a la creación de empleo. Esos empleos no son sólo el **resultado pasivo** de una reorientación de las inversiones para impulsar la economía verde. Más bien cabe señalar lo importante que es contar con empresas competentes, dotadas de una fuerza de trabajo calificada, motivada y habilitada para que las inversiones arrojen resultados medioambientales y económicos positivos.

En todos los países no sólo existen posibilidades sino que verdaderamente es necesario mejorar los empleos existentes a fin de obtener mejores resultados medioambientales y sociales en los sectores de la agricultura y el reciclaje, donde podrían lograrse importantes avances en la reducción de la pobreza y la inclusión social.

En la mayoría de los casos, se requerirán iniciativas encaminadas a mejorar las competencias de las empresas y la calidad del empleo de los trabajadores. Existen oportunidades importantes para reducir la exposición a los riesgos tradicionales para la seguridad y la salud en el trabajo y para prevenir la aparición de otros nuevos. Además,

la adopción de políticas de más amplio alcance, en particular políticas de protección social, puede ayudar a mejorar el acceso a la energía y promover medios de subsistencia respetuosos del medio ambiente.

Por último, las medidas de protección social en el marco de los pisos de protección social pueden ser eficaces para vincular la sostenibilidad medioambiental con la inclusión social a muy amplia escala. Las transferencias de ingresos y los planes públicos de empleo, así como las viviendas sociales, pueden proporcionar una compensación a los hogares pobres por los servicios medioambientales que prestan, y mejorar el acceso a la energía y a las oportunidades económicas para los grupos vulnerables.

De manera que, bien gestionadas, la transición hacia una economía ambiental y socialmente sostenibles pueden impulsar firmemente la creación de empleos, la calidad de los mismos, la inclusión social y la reducción de la pobreza.

MUCHAS GRACIAS